

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Nachhaltige Entwicklung steht seit den Anfängen unserer Geschichte im Mittelpunkt unserer Strategie. Seitdem wurden viele Verbesserungen in Bezug auf Ressourceneffizienz, Gesundheit und Sicherheit, sowie nachhaltige Innovationen vorgenommen. Wir sehen unsere Lieferanten als strategische Partner, die uns bei der Stärkung nachhaltiger Beschaffungspraktiken durch einen kontinuierlichen Dialog und Zusammenarbeit unterstützen. Daher finden wir es sehr wichtig, unsere geschätzten Lieferanten zu beteiligen, um unser gemeinsames Interesse für eine bessere Zukunft zu teilen.

Der Verhaltenskodex für Lieferanten der Edelmann Group zeigt unsere Verpflichtung und stellt Erwartungen an unsere Lieferanten sowie deren Tochtergesellschaften und Subunternehmen. Die Edelmann Group ist bemüht, vertrauenswürdige Geschäftspartner zu wählen, deren Geschäftspolitik hohen ethischen Standards, Sicherheit am Arbeitsplatz, Schutz der Menschenrechte, Umweltschutz und Einhaltung von Gesetzen folgt.

Die in diesem Kodex enthaltenen Erwartungen ersetzen keine spezifischen vertraglichen Vereinbarungen. Vielmehr ist dieser Kodex eine Ergänzung. Ist eine vertragliche Regelung strenger als die entsprechende Verordnung in diesem Kodex, ist die strengere vertragliche Regelung zu beachten. Dieser Kodex beinhaltet keine Änderung der Vertragsbedingungen und stellt keine ausdrücklichen oder vertraglichen Pflichten dar.

Unser Verhaltenskodex für Lieferanten ist in drei Teile gegliedert und folgt unserem Nachhaltigkeitsansatz – ökonomisch, sozial und ökologisch. Jede Säule steht für die entsprechenden Prinzipien, die wir auf Grundlage der Prioritäten unserer Nachhaltigkeitsagenda, erstellt haben. Unsere Lieferanten werden gebeten, den Kodex als Bestätigung der Verpflichtung zu unterschreiben.

ÖKONOMISCHE & ALLGEMEINE PRINZIPIEN

Gesetze und Vorschriften

Von unseren Lieferanten wird erwartet, dass sie die geltenden Gesetze und Vorschriften in Abhängigkeit von ihren Geschäftstätigkeiten und den Ländern in denen sie tätig sind, einhalten. Wenn es Unterschiede zwischen den regionalen und nationalen Gesetzen sowie diesem Kodex gibt, gilt der höhere Standard.

Korruptionsbekämpfung

Die Edelmann Group verbietet jede Form von Korruption, einschließlich Erpressung, Betrug, Unterschlagung und Bestechung. Unsere Lieferanten dürfen Zahlungen und Geschenke, die zu verbindlichen Abhängigkeiten führen können oder Verpflichtungen, die sich möglicherweise auf Geschäftsentscheidungen auswirken, weder annehmen noch anbieten. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie angemessene Risiko-Managementsysteme für den Umfang potenzieller Korruptionsaktivitäten einrichten.

Kartellrecht und fairer Wettbewerb

Die Edelmann Group bekennt sich zu den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs. Unsere Lieferanten schließen keine Vereinbarungen oder nehmen an Geschäftstätigkeiten teil, die den Handel oder Wettbewerb potenziell einschränken könnten. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Vorsichtsmaßnahmen in Bezug auf Preisabsprachen, Kundenbeziehungen und den entsprechenden Informationsaustausch durchführen.

Geldwäsche

Geldwäsche bezieht sich auf die Verwendung von Geldern, die direkt oder indirekt aus kriminellen Aktivitäten kommen. Die Edelmann Group verbietet jegliche Form der Geldwäsche. Unsere Lieferanten dürfen keine illegalen Aktivitäten, einschließlich Betrug und Terrorismus, finanzieren.



Datenschutz

Unsere Lieferanten müssen geistiges Eigentum, Geschäftsgeheimnisse und proprietäre Informationen der Edelman Group schützen. Darüber hinaus müssen sie personenbezogene Daten, die sie für die Edelman Group speichern, vor unbefugtem Zugriff, Änderung, Nutzung und Offenlegung, sichern. Die Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte ist strengstens untersagt.

Interessenkonflikte

Unsere Lieferanten haben Interessenkonflikte offenzulegen. Dies gilt auch für die Fälle, in denen ein Mitarbeiter des Lieferanten (oder ein dem Mitarbeiter Nahestehender) direkten Kontakt zu einem Mitarbeiter der Edelman Group hat, dessen Meinungen oder Entscheidungen das Geschäft des Lieferanten beeinflussen können.

Geschäftsethik

Bei der Lieferung von Waren und der Erbringung von Dienstleistungen erfüllen die Lieferanten ihre vertraglichen Verpflichtungen und halten Gesetze ein. Alle Informationen, die der Edelman Group zur Verfügung gestellt werden, müssen korrekt und wahrheitsgemäß sein. Unseren Lieferanten haben sicherzustellen, dass ihre interne Führung zu fairen Geschäftsbeziehungen zwischen der Edelman Group und dem entsprechenden Lieferanten beiträgt.

Sensible Transaktionen

Sensible Transaktionen decken unangebrachte oder äußerst großzügige Geschenke, Zahlungen, Unterhaltungsangebote oder jedes andere Angebot ab, die verbindlich sein könnten. Bei Ungewissheit über den Wert oder die Art der Geschenke, Angebote oder Einladungen, die direkt oder indirekt mit der Edelman Group verbunden sind, wird unseren Lieferanten empfohlen, sich an direkte Vertreter der Edelman Group zu wenden. Alle Geschenke werden mit Vorsicht angenommen, um Fälle verbindlicher Abhängigkeit zu vermeiden.

SOZIALE VERANTWORTUNG

Arbeitsschutz am Arbeitsplatz

Wir erwarten von unseren Lieferanten:

- Ihre Mitarbeiter durch regelmäßige Schulungen über Gesundheits- und Sicherheitsstandards zu informieren;
- Bereitstellung eines sicheren Arbeitsumfelds für Verwaltungs- und Produktionsmitarbeiter. Unsere Lieferanten haben sicherzustellen, dass ausreichende Maßnahmen ergriffen werden, um Verletzungen, Arbeitsunfälle oder negative Auswirkungen, die sich aus möglichen Gefahren ergeben können, verhindert werden;
- Einen verantwortlichen Mitarbeiter/Manager, der sich um die Sicherheit am Arbeitsplatz kümmert;
- Einführung eines Kommunikationsinstruments für die Mitarbeiter zur Beanstandung, der von ihnen beobachteten Gesundheits- und Sicherheitsrisiken;
- Einhaltung der entsprechenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, wie z. B. Brandschutznormen, Fluchtwege und Erste-Hilfe-Ausstattung;
- Durchführung gesetzlich vorgeschriebener Prüfungen in Bezug auf die vorliegenden Gefahren, Maschinen oder Arbeitsaktivitäten. Wenn dies nicht gesetzlich vorgeschrieben ist, empfehlen wir, ähnliche Audits auf freiwilliger Basis.

Vereinigungsfreiheit

Unsere Lieferanten erlauben ihren Mitarbeitern, Gewerkschaften ihrer Wahl zu gründen oder beizutreten. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie geltende Gesetze und Tarifverträge einhalten. Die Arbeitnehmervertreter haben die Freiheit, ihre Tätigkeiten innerhalb angemessener Grenzen auszuüben, ohne ihre repräsentative Funktion zu überschreiten.



Kinderarbeit

Wir verbieten jegliche Form von Kinderarbeit. Wir verstehen Kinderarbeit als Gegenstand der ILO-Convention 138 "Minimum Age Convention" und ILO Convention 182 "Worst Forms of Child Labour Convention". Basierend auf den ILO-Standards und lokalen Vorschriften dürfen nur zu Ausbildungszwecken oder leichten Arbeiten eingesetzt werden, die nach länderspezifischen Vorschriften zulässig sein könnten. In diesem Fall dürfen Kinder und Jugendliche Arbeitnehmer nicht in explosionsgefährdeter Umgebung arbeiten und keine Nachtschichten arbeiten.

Zwangsarbeit

Wir verbieten jegliche Form von Zwangsarbeit oder unfreiwilliger Arbeit, um Sklaverei und Menschenhandel innerhalb unserer Lieferkette zu verhindern. Allen Mitarbeitern steht es frei, das Unternehmen nach eigenem Belieben innerhalb der vereinbarten Kündigungsfrist zu verlassen.

Faire Vergütung und Arbeitszeit

Unsere Lieferanten müssen alle Gesetze über Löhne und Arbeitszeiten einhalten, einschließlich Entschädigung, Sozialleistungen und Überstunden. Dazu gehören, sind aber nicht beschränkt auf:

- Gerechte Vergütung, die den lokalen Mindestlohn einhält, um die Grundbedürfnisse der Arbeitnehmer zu decken;
- Strukturierte Arbeitsverhältnisse, die durch eine Gehaltsmatrix, Tarifverträge oder nationale Rechtsvorschriften gestützt werden;
- Normale Arbeitszeiten, die nicht die gesetzlichen Vorschriften überschreiten;
- Ausgleich von Überstunden mit angemessenen Bedingungen (Zusatzzahlung, Freizeit);
- Leistungen in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften, einschließlich bezahltem Jahresurlaub, Elternurlaub, wöchentliche Ruhezeit und Gesundheitsdienstleistungen.

Nichtdiskriminierung

Auf der Grundlage der Leitlinien der International Labour Organization kann es zu Diskriminierungen aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, politische Meinung, sozialer Herkunft oder Alter kommen. Unsere Lieferanten verbieten jede Art von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Beförderung, Laufbahnentwicklung, Alltagsarbeitspraktiken, Kündigung und Ruhestand. Das Diskriminierungsverbot gilt auch für Geschäftsbeziehungen, insbesondere mit der Edelman Group, aber auch mit anderen Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Wir ermutigen unsere Lieferanten eine Möglichkeit für Mitarbeiter einzurichten, sodass Vorfälle und Untersuchung registrierter Fälle ermöglicht wird.

Anti-Belästigung

Belästigung bezieht sich auf körperlichen oder sexuellen Missbrauch, unfaire Behandlung, Nötigung und jede Form der Einschüchterung. Unsere Lieferanten müssen jede Form von Belästigung verbieten und sicherstellen, dass es Mechanismen gibt, um Vorfälle zu melden und registrierten Fällen nachzugehen. Das Bewusstsein für dieses Thema wird bei Mitarbeitern und Partnern im Rahmen der internen Ausbildung geweckt.

UMWELT

Energieverbrauch

Unsere Lieferanten sind sich ihrem Energieverbrauch bewusst und berichten gegebenenfalls darüber. Wir ermutigen unsere Lieferanten, Maßnahmen und Projekte zur Senkung ihres Energieverbrauchs umzusetzen. Beispiele für Maßnahmen sind der Einsatz energieeffizienter Technologien, Mitarbeiteraufklärungsprogramme oder der Einsatz energiesparender Geräte.

Wasserverbrauch

Das vom UN Global Compact verkündete Menschenrecht auf Wasser besteht auf einem sauberen, sicheren und erschwinglichen Zugang zu Wasser. Daher erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie diese lebenswichtige Ressource durch ihre effiziente Nutzung, Abwasser und Überwachung des Risikos der Wasserverschmutzung an Gewässer angrenzenden Standorten bewahren.



Artenvielfalt

Unsere Lieferanten ermitteln die Gebiete in der Nähe wichtiger Biodiversitätsgebiete, die von der Geschäftstätigkeit betroffen sind. Wir erwarten, dass sie alle Auswirkungen in Bezug auf gefährdete Arten, Flora und Fauna innerhalb von Schutzgebieten überwachen und minimieren.

Alle Fälle von Nichterfüllungsstrafen oder nicht monetären Sanktionen werden direkt an die Vertreter der Edelman Group gemeldet.

Treibhausgasemissionen und Klimawandel

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie verstehen, dass der Klimawandel auch durch die Geschäftsaktivitäten der Unternehmen aus der Schwerindustrie, dem Energieverbrauch, dem Transport, der Abfallentsorgung und der Geschäftsreisen verursacht wird. Deshalb ermutigen wir alle Lieferanten ausdrücklich, Initiativen zur Reduzierung von Treibhausgasen umzusetzen. Soweit möglich, fördern wir die Einleitung von CO₂-Kompensationsprojekten entweder intern oder für die bestehenden Kunden.

Abfallwirtschaft

Unsere Lieferanten sorgen für die Umsetzung eines geeigneten Abfallwirtschaftssystems, das Lagerungs-, Transport- und Entsorgungsprozesse umfasst. Gefährliche Abfälle sind gemäß den örtlichen Vorschriften zu entsorgen. Sind keine vorhanden, stellen die Lieferanten sicher, dass keine Land- oder Wasserverschmutzung verursacht wird. Wir empfehlen unsere Lieferanten nachdrücklich, Produktentwicklung anzugehen, die das Recycling durch den Einsatz von erneuerbaren und recycelbaren Materialien ermöglicht.



VERANTWORTLICHKEIT

Lieferanten müssen diesen Kodex und die geltenden Gesetze beachten. Sie sind für die Überwachung und Dokumentation ihrer Verpflichtungen sowie deren Bemühungen, Gesetze und Vorschriften innerhalb ihrer Lieferkette einzuhalten. Alle Fälle, die nicht eingehalten werden, sind den Vertretern der Edelmann Group direkt zu melden. Wir behalten uns das Recht vor, Fälle von Nichteinhaltung, die uns bekannt werden, zu untersuchen. Verstöße gegen Gesetze oder Vorschriften können die Edelmann Group, das Vertragsverhältnis mit Lieferanten zu beenden.

Fragen bezüglich unsere Verhaltenskodex für Lieferanten können adressiert werden an:

Elina Iamsia
Sustainability
Edelmann Group
elina.iamsia@edelmann-group.com

Die Bedingungen des Verhaltenskodex für Lieferanten sind hiermit akzeptiert von:

Name des Unternehmens:

Adresse:

Kontaktperson:

Position:

Datum und Unterschrift:

Unternehmensstempel, wenn vorhanden:

