



Die Edelmann Group ist einer der führenden deutschen Verpackungshersteller und Systemlieferanten mit Standorten in Europa, Asien und Amerika. Seine Kernkompetenzen sind das Entwickeln und Fertigen von Verpackungslösungen für Health Care, Beauty Care und Consumer Brands. Von den Stärken, über die Edelmann in Sachen Druck, Veredelung, Kennzeichnung und Qualitätsmanagement verfügt, profitieren auch Kunden anderer ausgewählter Marktsegmente. Die Edelmann Group gestaltet mit innovativen Lösungen Prozessoptimierungen, die sich über die gesamte Supply Chain erstrecken – und hebt damit gemeinsam mit seinen Kunden wichtige Mehrwert-Potenziale.

Wir suchen für den Standort Heidenheim in Vollzeit einen Senior Personalreferent (m/w/d) – befristet für zwei Jahre

Ihre Aufgaben:

- Betreuung des Managements sowie der Fach- und Führungskräfte an den nationalen Standorten im Rahmen einer Business Partnerschaft
- Personalbeschaffung und Personalauswahl für alle nationalen Standorte der Edelmann Group
- Personalentwicklung, Talent Management
- SAP-basiertes HR-Controlling, Prüfung und Überwachung von Personalkennziffern
- Verantwortung aller individual- und kollektivarbeitsrechtlicher sowie sozialrechtlicher Fragestellungen für die nationalen Standorte der Edelmann Group
- Klärung von Tariffragen, Verhandlung und Formulierung von Betriebsvereinbarungen, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den regionalen Standort-Betriebsräten
- Konzeption und Umsetzung aller Personalmaßnahmen, vom Eintritt über die Beschäftigung bis zum Austritt der Mitarbeiter an den deutschen Standorten
- Ansprechpartner/in für Rechtsberatungen, Behörden und andere externe Instanzen
- Übernahme und Steuerung von HR-Projekten

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-, Sozial- oder Rechtswissenschaften mit Schwerpunkt Personalmanagement
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich HR und Recruiting, idealerweise im produktionsnahen Bereich
- Sehr gute Kenntnisse im Individual – sowie Kollektivarbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz
- Hohes Verantwortungsbewusstsein, Engagement und teamorientierte Arbeitsweise sowie Verbindlichkeit
- Ergebnisorientierter und dynamischer Vertreter von Changeinitiativen
- Sicherer Umgang mit MS Office, SAP HR-Kenntnisse zwingend erforderlich

Die Stelle ist aufgrund einer Elternzeitvertretung sachgrundbefristet auf zwei Jahre.

Spricht Sie diese abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem internationalen agierenden Unternehmen an? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an Daniela Friedel, career@edelmann-group.com

